Politica per la parità di genere

La Parrocchia San Giuseppe Operaio con la gestione dell'Istituto Sabinianum, istituto scolastico cattolico, paritario, costituito dalla scuola primaria *Bianchi Buggiani*, dalla scuola primaria *Sacro Cuore* nonché dalla scuola secondaria di primo grado *Vincenzo Poloni,* promuove, in uno sviluppo graduale, la formazione integrale della persona in tutti i suoi aspetti: corporei, cognitivi, affettivi, relazionali, estetici, spirituali.

Una formazione volta, in prospettiva, ad una responsabilità verso sé e verso il mondo, ad una gestione consapevole della libertà e all'assunzione dell'alterità come ricchezza da condividere. L'identità culturale e progettuale della Parrocchia ha come massima finalità il raggiungimento del successo formativo di ogni singolo alunno, congiunto allo sviluppo e all'integrazione armoniosa della sua personalità in una società multiculturale.

La Parrocchia San Giuseppe Operaio riconosce l'uguaglianza di genere come elemento imprescindibile di civiltà e affermazione dei diritti universali dell'umanità.

Nell'ottica del perseguimento di una corretta politica di Parità di genere e della possibile acquisizione della Certificazione della stessa ai sensi della PdR 125/2022, la Parrocchia San Giuseppe Operaio applica prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che favoriscano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale partendo dal processo di reclutamento per poi proseguire nei processi di inserimento e formazione delle risorse in organico, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, pari opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro a distanza, ove possibile.

Nella piena consapevolezza che un clima sereno ed il personale entusiasta dell'ambiente di lavoro contribuisce al successo ed al miglioramento continuo dell'intera organizzazione, sia in termini di efficienza che di produttività, gli obiettivi generali che la Parrocchia San Giuseppe Operaio si propone di perseguire riguardano dunque:

- La parità dei sessi articolata sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle persone, dal momento del recruiting e fino alla cessazione del rapporto lavorativo;
- Un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura delle diversità, parità ed inclusione;

- Una comunicazione interna ed esterna che sia trasparente e scevra da contenuti, immagini e/o linguaggio non rispettosi del genere, allineata con i valori della cultura cattolica e coerente con l'impegno assunto relativo alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile;
- La consultazione periodica con le parti interessate, con le quali condividere la presente politica ed instaurare una comunicazione anche rispetto ai temi della parità di genere al fine di tenere in considerazione le loro aspettative;
- L'osservanza delle norme, leggi, regolamenti e requisiti di compliance applicabili
- La completa ed efficace definizione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere e il suo miglioramento continuo.

Ai fini del perseguimento di tali obiettivi, la Parrocchia San Giuseppe Operaio si impegna a mettere a disposizione risorse e mezzi adeguati a tali scopi e previa totale assunzione di dette responsabilità sul piano strategico, si avvale sul piano gestionale ed esecutivo anche di apposito Comitato Guida nominato allo scopo che, tra le altre attività, avrà il compito di supportare la Governance dell'Istituto Scolastico «*Sabinianum*» nella definizione, aggiornamento e continua applicazione della presente politica per la parità di genere.

La presente Politica di Parità di Genere nella sua revisione corrente è:
-resa disponibile come informazione documentata;
-comunicata e condivisa all'interno di ogni sede lavorativa;
-disponibile per le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet.

La presente Politica è stata definita in coordinamento con i componenti del Comitato Guida per la parità di Genere

Monselice, 02/10/2023

Il legale rappresentante
Don Paolo Marzellan

don Paolo Marzellan